

CREEMOS



PORTAFOLIO DE SERVICIOS



CREEMOS EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS
EMPRESAS PARA EL DESARROLLO DEL PAÍS,
POR ESO **FORMAMOS** TALENTO HUMANO QUE
PERMITA LLEVAR SU NEGOCIO A OTRO NIVEL

CREAMOS

Estamos presentes en todo el territorio nacional e impactamos a más de 7 millones de colombianos anualmente, ofreciendo nuestros servicios y programas en:

 **33** Regionales

 **117** Centros de Formación

 **14** Tecnoacademias fijas
10 Tecnoacademias móviles

 **16** Tecnoparques

 **147** Aulas Móviles

C R E E M O S



Somos la Entidad que potencializa las ideas, agentes de innovación y creadores de nuevos talentos.

Generamos ecosistemas para construir país.

Inspiramos a los aprendices porque confiamos en su ingenio y habilidad para avanzar juntos con equidad y legalidad.

C R E A M O S

C R E E M O S



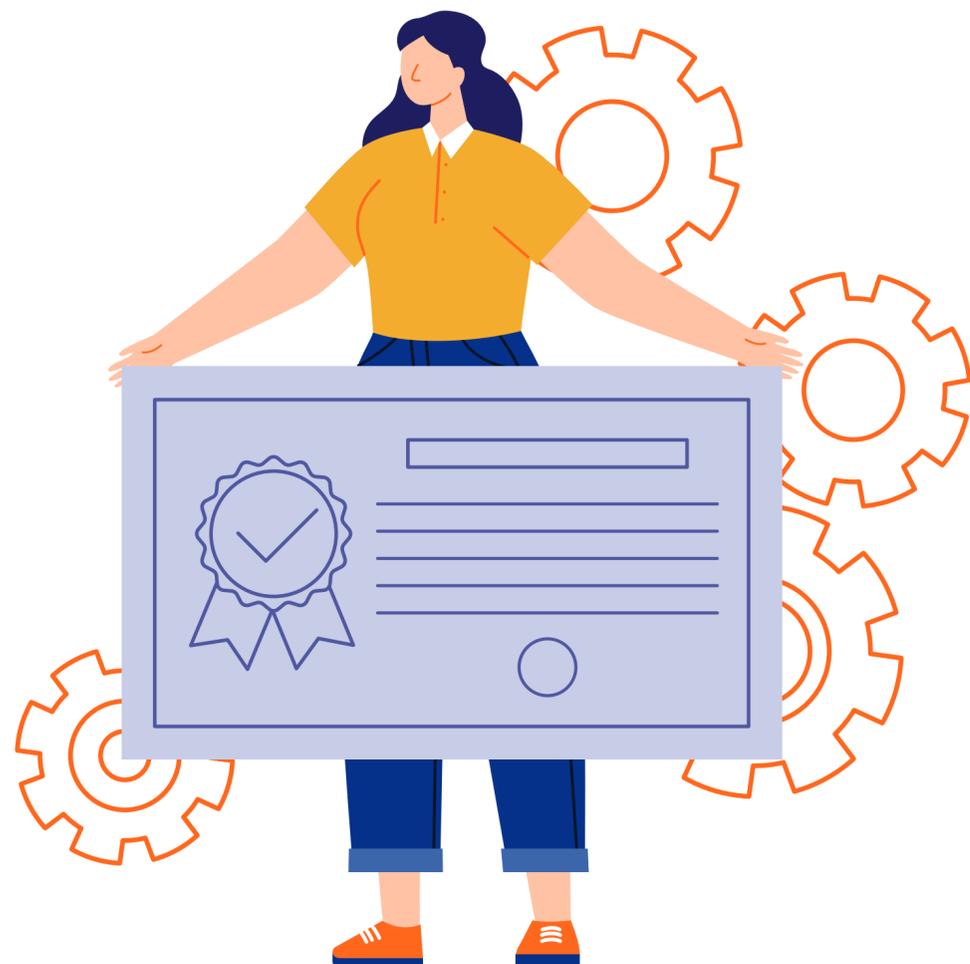
FORMACIÓN
PROFESIONAL

Capacitamos el talento humano de manera integral para responder a las necesidades del sector productivo del país.

C R E A M O S

Formación Titulada

Programas de formación en oficios y ocupaciones requeridos por los sectores productivos y sociales del país.



BENEFICIOS ★

- Más de **580 programas** auxiliares, operarios, técnicos, profundización técnica, tecnológicos y especializaciones tecnológicas.
- Modalidades de formación **presencial, virtual y a distancia**.
- Acceso a **Sofia Plus**, página web para inscribirse a los programas disponibles.

REQUISITOS

Estar atento a las convocatorias que se publican y realizar la inscripción dentro de las fechas establecidas.

Formación Complementaria

Cursos que permiten el aprendizaje o actualización de habilidades, destrezas y competencias laborales.



BENEFICIOS ★

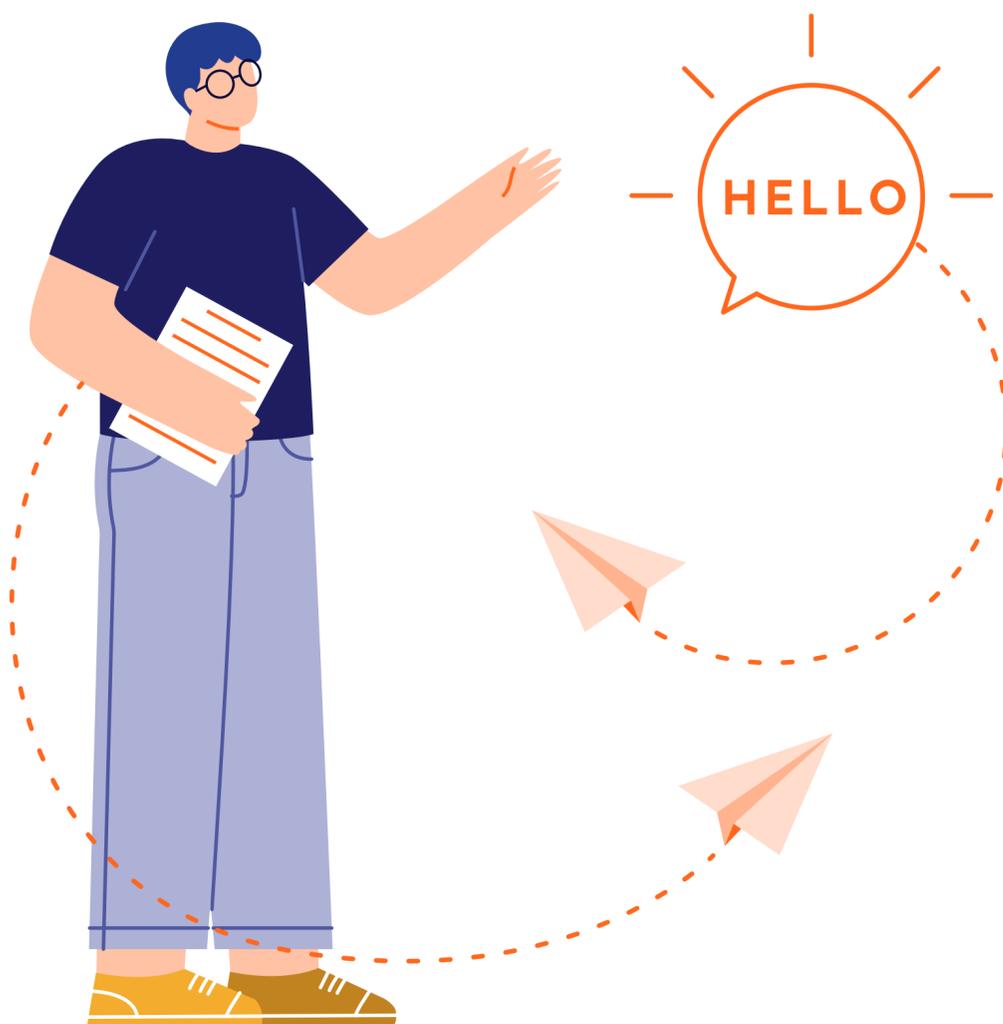
- Más de **3.000 cursos cortos** que varían entre las 40 y 440 horas.
- Modalidades de formación **presencial** y **virtual**.
- Acceso a **Sofia Plus**, página web para inscribirse a los programas disponibles.

REQUISITOS

Identifique su curso de interés y conozca los requisitos específicos en Sofia Plus. Los cursos se abrirán una vez se complete el cupo mínimo de inscritos requerido.

Bilingüismo

Cursos de inglés, francés y/o portugués para personas o grupos empresariales.



BENEFICIOS ★

- › Modalidad **presencial** o **virtual** (aplica solo para algunos idiomas).
- › **Diferentes niveles** para mejorar los conocimientos y manejo de la segunda lengua.
- › Aumento de la **competitividad** y **calidad** del servicio de las empresas.

REQUISITOS

Para cursos empresariales se debe contar con un cupo mínimo de 30 personas, que se puede completar con personas externas a la empresa.

Doble Titulación

Programa de formación técnica para estudiantes de los grados 10 y 11 de educación media.



BENEFICIOS ★

- Robustecer el **perfil laboral** del bachiller, ya que se gradúa también como técnico.
- Promover la continuidad de los jóvenes hacia niveles superiores de **educación**.

REQUISITOS ☑

Las instituciones educativas públicas deben acceder a través de la Secretaría de Educación; las instituciones privadas deben hacerlo por medio de la dirección regional del SENA. En ambos casos, deben presentar un proyecto o estudio de la formación técnica que desean implementar.

Ampliación de cobertura

Convenios para que en otras instituciones se ejecute la formación del SENA.



BENEFICIOS ★

- › Permite que **más colombianos accedan** a los programas de formación presencial técnica, tecnológica y complementaria.
- › Optimiza el uso de la **capacidad instalada** con la que cuentan las instituciones y la **cofinanciación de proyectos** de formación profesional integral.

REQUISITOS

Hacer parte del Banco de Instituciones Educativas y participar en la convocatoria pública nacional que esté vigente.

Escuela Nacional de Instructores



Estrategia para promover la excelencia
y pertinencia de la enseñanza.



BENEFICIOS ★

- › Fortalecimiento de **saberes** y **habilidades** de los instructores por medio de transferencia de conocimientos, estrategias de desarrollo profesional e investigación pedagógica.
- › Mejoramiento de la **calidad** de la formación.

REQUISITOS

Ser instructor SENA o formar parte del equipo pedagógico de los centros de formación.

Tecnoacademias

Espacios para el desarrollo de las capacidades de innovación e investigación de estudiantes de educación básica y media.



BENEFICIOS ★

- › 14 tecnoacademias fijas y 10 móviles, donde los jóvenes desarrollan habilidades pertinentes para las demandas del mundo actual y crean proyectos bajo seis líneas de trabajo:
 - Ciencias básicas
 - Tecnologías de la información y comunicación (TIC)
 - Biotecnología
 - Nanotecnología
 - Robótica y electrónica
 - Diseño 3D y prototipado

REQUISITOS ✓

Ser estudiante de educación básica, media y/o aprendiz SENA.

Aulas Móviles

Formación en movimiento que llega a las zonas más apartadas del país.



BENEFICIOS ★

- › Permiten brindar **formación complementaria** en más de 200 programas en zonas donde la Entidad no cuenta con ambientes físicos o infraestructura.
- › Mayor inclusión de poblaciones rurales y vulnerables, a través de **147 aulas móviles**.

REQUISITOS

Las instituciones educativas, alcaldías o Secretarías de Educación pueden solicitar al SENA la habilitación de cupos y programar el desplazamiento del Aula Móvil a su ubicación para impartir cursos de formación.

Tecnoparques

Espacios para estimular la productividad y competitividad de las empresas y las regiones del país.



BENEFICIOS ★

- Asesoría técnica personalizada para el **desarrollo de proyectos** en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+d+i).
- Acceso a **16 Tecnoparques** a nivel nacional, de los cuales 5 cuentan con laboratorios especializados para el desarrollo y producción de prototipos.

REQUISITOS

Inscribirse a través de www.tecnoparque.sena.edu.co y asistir a las reuniones informativas programadas.

Formación Dual

Modalidad de formación que involucra el aprendizaje en ambientes del SENA y de la empresa.



BENEFICIOS ★

- › Formación del **talento humano** con base en las necesidades de las empresas.
- › **Optimiza la gestión** de contratos de aprendizaje, procesos de selección y contratación de personal.
- › Incremento de los niveles de **productividad** y **competitividad** empresarial.

REQUISITOS

Puede participar cualquier empresa que cuente con mínimo 25 empleados que no hayan tenido contrato de aprendizaje previamente.

CREEMOS



INTERNACIONALIZACIÓN Y CONTRATO DE APRENDIZAJE

Traspasamos fronteras en busca de aliados
y nuevos horizontes para mejorar la calidad
de la formación técnica en Colombia.

CREAMOS

Internacionalización

Gestión de convenios y/o alianzas de cooperación que permitan la internacionalización del SENA.



BENEFICIOS ★

- Implementación de altos estándares de calidad en la formación, gracias al trabajo con importantes **aliados internacionales** en ámbitos tecnológicos y académicos.
- Fortalecimiento de las competencias de **aprendices e instructores** por medio de estrategias de movilidad en el exterior, certificaciones internacionales y transferencia de conocimientos.

REQUISITOS

La Coordinación Nacional de Relaciones Internacionales y Cooperación del SENA gestiona los requisitos específicos de acuerdo a la necesidad de los aliados interesados.

Contrato de Aprendizaje

Prácticas de aprendices en
ambientes laborales.



BENEFICIOS ★

- › Participación en el proceso de formación del talento humano, aportando a la **competitividad** de su empresa.
- › Disponer de **talento humano** formado a la medida de sus necesidades.
- › Contribuir a la generación de oportunidades **laborales, sociales y económicas** para los colombianos.

REQUISITOS

Empresas reguladas con más de 15 trabajadores deben realizar contratos de aprendizaje, las empresas voluntarias pueden realizar contratos a partir de 1 trabajador.

C R E E M O S



EMPLEO Y
EMPRESARIADO

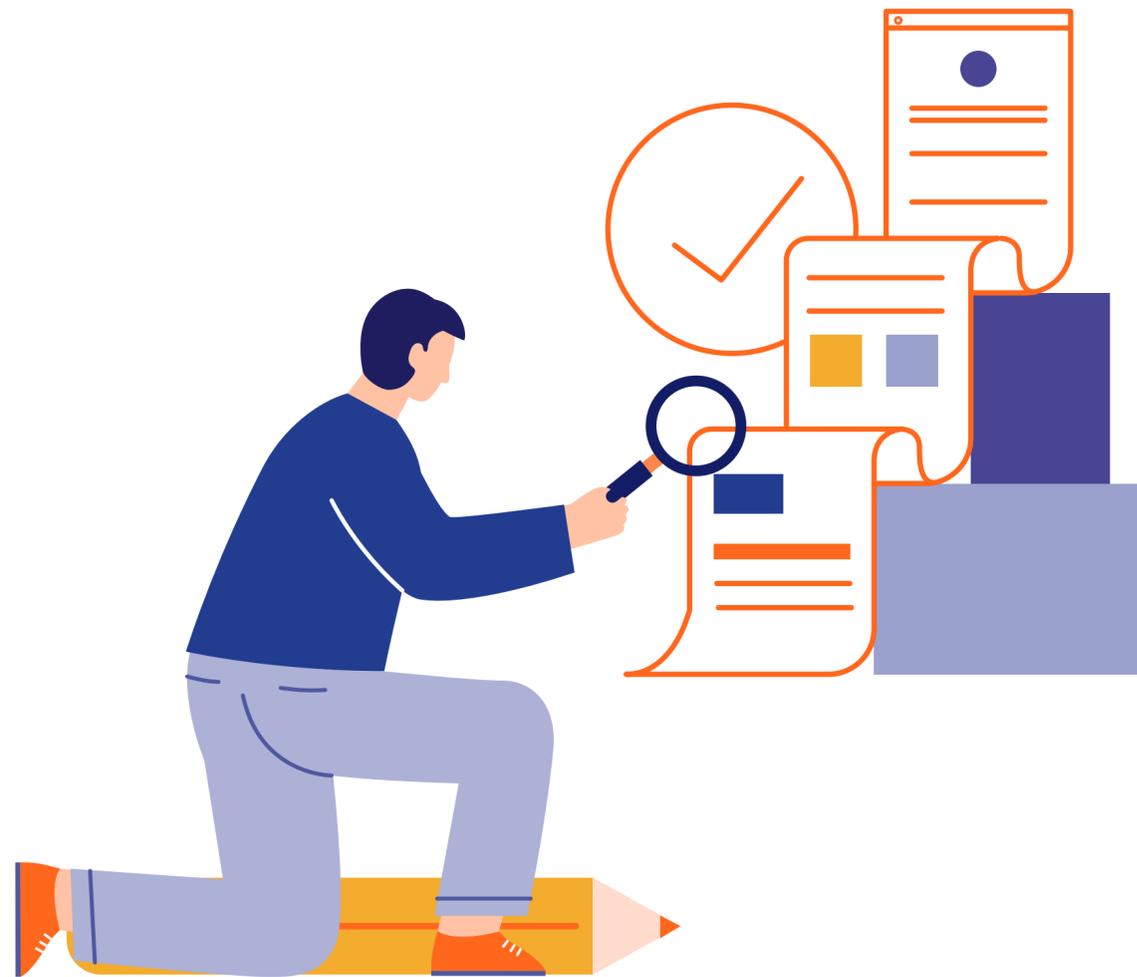
Conectamos el talento de los colombianos con las empresas y apoyamos las ideas de negocio de los emprendedores.

C R E A M O S

Agencia Pública de Empleo



Acompañamiento para la
búsqueda de talento humano.



BENEFICIOS ★

- Apoyo en procesos de preselección de vacantes a través de **microrruedas de empleo**.
- Asesoría para contratación de población **vulnerable** y/o población con **discapacidad**.
- Gestión de convocatorias para perfiles de **difícil colocación**.
- Publicación de **vacantes** en el portal web de la APE y divulgación a través de redes SENA.

REQUISITOS ✓

Estar inscrito en el RUES (Registro Único Empresarial).

Fondo Emprender

Acceso a capital semilla para desarrollo de emprendimientos.

BENEFICIOS ★

- Asesoría para la puesta en marcha de **planes de negocios**.
- Acompañamiento en la **formalización empresarial**.
- Acceso a **recursos económicos condonables**, siempre y cuando la unidad productiva cumpla las metas propuestas de acuerdo a la formulación de su plan de negocio.

REQUISITOS

Participar en las convocatorias públicas disponibles y cumplir con el Acuerdo 0010 de 2019.



SENA Emprende Rural



Fomento del emprendimiento y la empleabilidad rural.

BENEFICIOS ★

- Acceso a servicios de formación y asesorías para la **creación y fortalecimiento** de unidades productivas rurales en todo el territorio nacional.
- **Formación** para el fortalecimiento de habilidades y competencias para la empleabilidad rural.

REQUISITOS

Pueden aplicar jóvenes mayores de 15 años, población vulnerable y pequeños y medianos productores del campo.



Emprendimiento y fortalecimiento empresarial

Orientación, entrenamiento y formación en competencias emprendedoras.



BENEFICIOS ★

- › Asesoría para la **ideación** y **validación** de modelos de negocio.
- › Orientación para la **formulación de planes de negocio** bajo estándares internacionales. Nuestro modelo de emprendimiento está certificado por la Universidad de San Antonio Texas (Estados Unidos).

REQUISITOS

Ser colombiano mayor de 18 años.

SENNOVA



Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación del SENA.



BENEFICIOS ★

- › Ejecución de proyectos empresariales de **innovación y desarrollo tecnológico**.
- › Acceso a una red de laboratorios a nivel nacional, de los cuales 12 se encuentran **acreditados**.
- › Promueve la creación de **semilleros de investigación** en Centros de Formación.
- › Más de **140 servicios** tecnológicos disposición de las empresas.

REQUISITOS ✓

Los requisitos varían de acuerdo al servicio, para ampliar información puede consultar la página sennova.senaedu.edu.co

C R E E M O S



FORMACIÓN PARA
EL TRABAJO

Promovemos la cualificación y formación de los trabajadores colombianos.

C R E A M O S

Mesas Sectoriales

Espacios de articulación entre el sector académico, productivo y gubernamental para el mejoramiento del talento humano del país.

BENEFICIOS ★

- › Manifestar las necesidades de **formación, normalización y certificación** de competencias laborales.
- › Formulación de proyectos que contribuyan al **cierre de brechas** de capital humano.
- › **Transferencia de conocimiento** de buenas prácticas.
- › Acceso a **85 mesas** a nivel nacional.

REQUISITOS

Pertenecer al sector académico, productivo o gubernamental. Para vincularse a una mesa ingrese a www.sena.edu.co



Formación Continua Especializada



Cofinanciación de proyectos para la formación a la medida de las necesidades del sector productivo y que no están incluidas dentro de la oferta SENA.

BENEFICIOS ★

- › Una **reversión** de sus aportes parafiscales en el desarrollo del talento humano de su empresa.
- › Mayor **competitividad** empresarial.
- › Estrategia de **retención laboral**.
- › Existen **3 modalidades de participación**: empresa individual, empresa agrupada, o gremios.

REQUISITOS

Aportar anualmente a parafiscales SENA y participar en la convocatoria pública anual presentando su proyecto dentro del tiempo establecido en los pliegos.



Certificación por Competencias Laborales

Certificación de los conocimientos, habilidades y experiencia adquirida a lo largo de la vida.



BENEFICIOS ★

- › Talento humano **calificado**.
- › **Ahorro** en el proceso de capacitación y selección de su personal.
- › Incremento de la **productividad de su empresa**.

REQUISITOS ☑

Conformar un grupo de 20 personas para iniciar el proceso, fotocopia de la cédula ampliada al 150% y contar con 6 meses de experiencia en el área en la cual desea certificarse.



GRACIAS

Línea de atención al empresario: 018000 910682
Bogotá: (57 1) 343 0101



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



El empleo
es de todos

Mintrabajo



SENA REGIONAL TOLIMA



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL



www.sena.edu.co

NIVELES DE FORMACIÓN

NIVELES DE FORMACIÓN

FORMACIÓN LABORAL: Operario, Auxiliar, Técnico Laboral, Profundización Técnica.

FORMACIÓN TECNOLÓGICA: Tecnólogos, Especialización Tecnológica.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Cursos Complementarios (cortos), Programa SER.

TIPOS DE OFERTA

OFERTA ABIERTA

Oferta de cobertura Nacional con acceso para todo Colombiano que cumpla con los requisitos de selección e ingreso, ajustada al calendario académico de los Centros de Formación.

OFERTA ESPECIAL

Es aquella que se concerta con empresas, gremios, gobernaciones, alcaldías u otras entidades, y se desarrolla con grupos de personas vinculados o no a estas, las cuales deben garantizar el desarrollo de la etapa productiva.



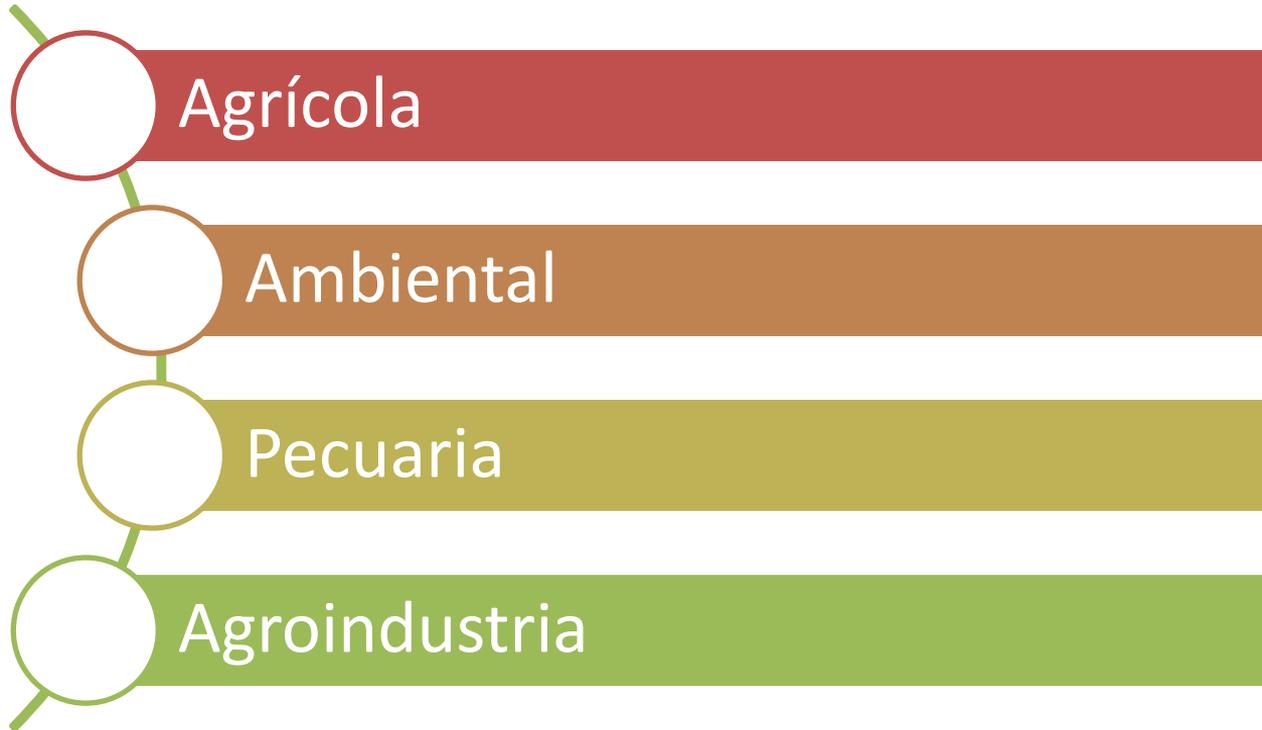
Centro Agropecuario “La Granja”



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

LÍNEAS MEDULARES



LÍNEAS MEDULARES





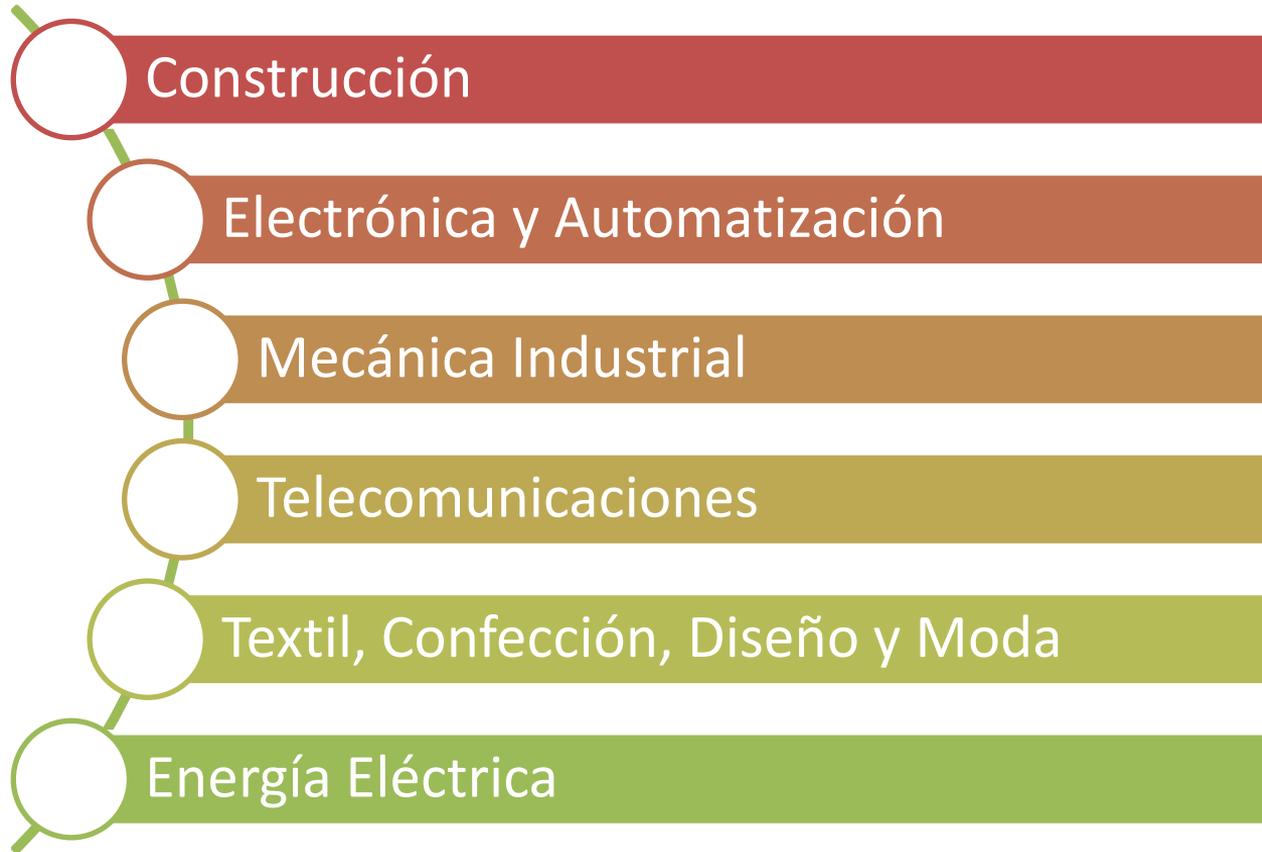
Centro de Industria y Construcción



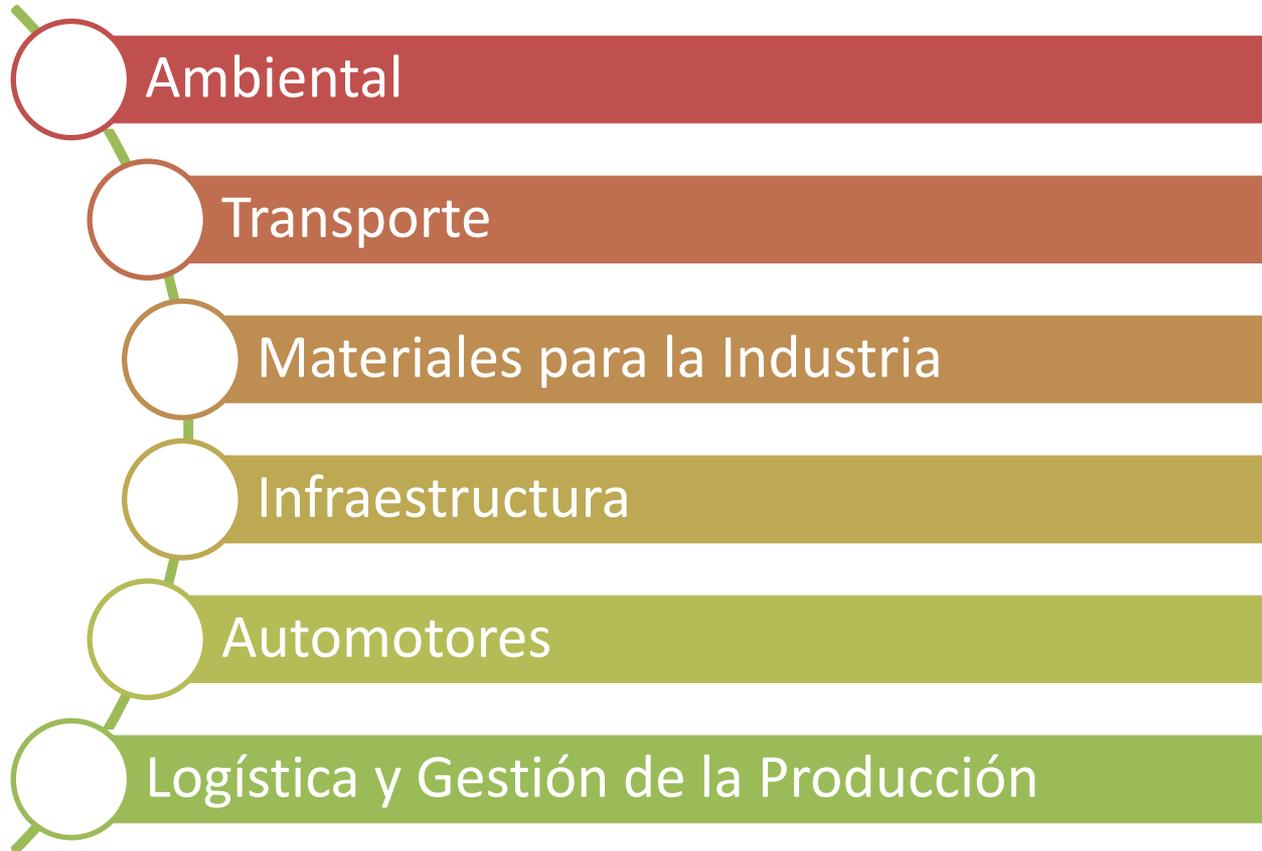
@SENAcomunica

www.sena.edu.co

LÍNEAS MEDULARES



LÍNEAS MEDULARES





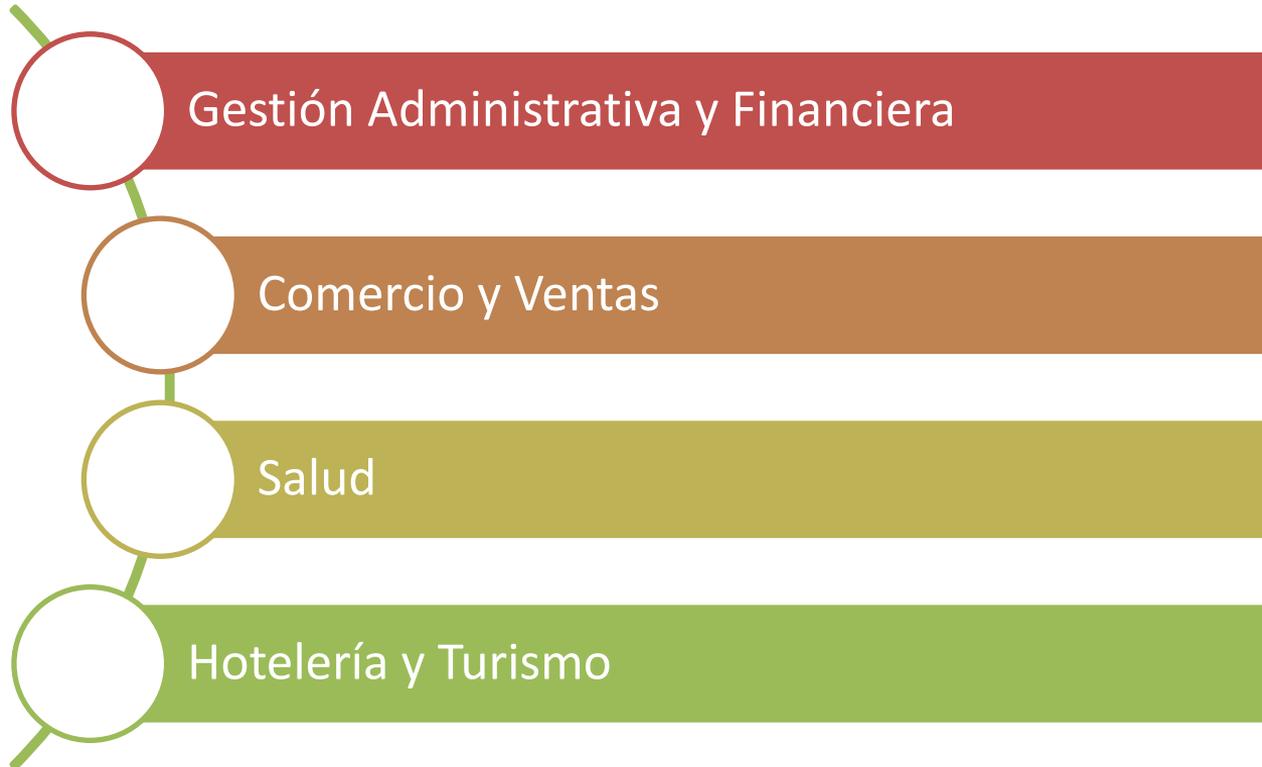
Centro de Comercio y Servicios



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

LÍNEAS MEDULARES



LÍNEAS MEDULARES





NUEVAS ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA



www.sena.edu.co

CIUDADANÍA DIGITAL DEL SIGLO XXI

Iniciativa de la Entidad que fortalece y desarrolla las habilidades digitales de los colombianos en general, aprendices, egresados e instructores, así como buscadores de empleo de la APE del SENA. La estrategia se compone de los siguientes cursos:

- ❖ Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información.
- ❖ Desarrollo de habilidades digitales para la construcción de contenido digital.
- ❖ Desarrollo de habilidades digitales para la comunicación y la colaboración en línea.
- ❖ Desarrollo de habilidades digitales para experiencias seguras en línea.

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS



En el marco del programa nacional de formación en competencias emprendedoras (Ley de emprendimiento 2069 del 2020), el SENA se ha propuesto fomentar la cultura emprendedora, habilidades y competencias personales. Para ello ha puesto a disposición entre otros cursos:

- ❖ Comportamiento emprendedor.
- ❖ Emprendimiento Digital



AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO



www.sena.edu.co



Con 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo brinda un servicio gratuito que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Además, es un operador autorizado en el país para realizar procesos de intermediación laboral en el exterior.

Cualquier persona, sin ninguna discriminación, puede acceder a sus servicios e iniciar la búsqueda de empleo. De igual forma, toda empresa legalmente constituida puede registrar vacantes para encontrar el talento humano que requiere.

SERVICIOS PARA CIUDADANOS



Búsqueda de empleo en línea a través de **ape.sena.edu.co** o **agenciapublicadeempleo.sena.edu.co**



Miles de vacantes disponibles en todo el país.



Convocatorias de empleo nacionales e internacionales.



Ferías y microferías de empleo para participar en procesos de preselección.

SERVICIOS POBLACIONES VULNERABLES



Las poblaciones caracterizadas como vulnerables a las que el SENA brinda acompañamiento y su oferta de servicios, son: víctimas de la violencia, personas en situación de discapacidad, grupos étnicos, personas privadas de la libertad, madres cabeza de hogar, reintegrados y reincorporados, jóvenes vulnerables, adolescentes en conflicto con la Ley Penal, población retornada, migrantes, entre otros.



Intermediación laboral y orientación ocupacional.



Acceso a formación complementaria, formación titulada y certificación de competencias laborales.



Remisión a emprendimiento para asesoría en la creación de empresa en el sector rural y urbano.



EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES



www.sena.edu.co

QUE ES ?

Proceso en el cual un evaluador recoge evidencias de desempeño, producto y conocimiento de una persona con el fin de determinar su nivel de competencia (básico, intermedio o avanzado), para desempeñar una función productiva, centrándose en el desempeño real de las personas y con base en un referente que es la Norma de Competencia Laboral y/o el esquema de certificación.

PARA QUÉ ?

Este procedimiento tiene como propósito promover y reconocer el aprendizaje y la experticia adquirida a lo largo de la vida laboral de aquellos colombianos que se encuentren vinculados laboralmente, o sean independientes o que estén en búsqueda de empleo y que demuestren, como principal requisito, que tienen una experiencia laboral mínima de un año.

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales trae beneficios para la empresa como mejorar la cualificación de su recurso humano, incremento de la productividad, alto nivel de diferenciación y competitividad en el sector. Beneficios para el trabajador, como el mejorar la inclusión laboral, facilitar la búsqueda de oportunidades laborales y mejorar su perfil ocupacional.

NORMAS DE COMPETENCIA

A propósito de los temas desarrollados en este Congreso, el SENA en su condición de entidad certificadora puede certificar en las siguientes normas de competencia:

- ❖ Diagnosticar la seguridad de la información de acuerdo con métodos de análisis y normatividad técnica.
- ❖ Diseñar el modelo de seguridad de la información de acuerdo con estándares y marco de referencia.
- ❖ Implementar el sistema de seguridad de la información según modelo y estándares técnicos.
- ❖ Controlar sistema de seguridad de la información de acuerdo con los procedimientos y normativa técnica



SENNOVA



www.sena.edu.co



Es el Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico a través del cual se ejecuta la política de contribución del SENA a la Ciencia y Tecnología del país; fortaleciendo capacidades locales en productividad, competitividad, generación de conocimiento y pertinencia de la Formación Profesional Integral impartida en la institución.

SENOVA busca generar capacidades para la investigación aplicada y desarrollo experimental en los Centros de Formación del SENA, a través del desarrollo de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en las diferentes líneas programáticas del sistema, y a su vez articular y transferir capacidades de innovación, productividad y competitividad a las empresas.



TECNOPARQUE NODO LA GRANJA



www.sena.edu.co



Tecnologías Virtuales



La línea aporta a la red Tecnológica la incorporación de las **TIC aplicadas** al diseño de sistemas de Información, Aplicativos móviles, Diseño de contenidos Multimedia, desarrollo de Videojuegos, Software a la medida, Agrónica y Mecatrónica.

Biotecnología y Nanotecnología



Línea de Biotecnología y Nanotecnología a través de su infraestructura tecnológica, lleva a cabo procesos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico enfocados en **tecnología agroalimentaria y aprovechamiento de residuos agroindustriales** que contribuyen al sostenimiento, social, ambiental y económico.

LÍNEAS

Portafolio de servicios de Tecnoparque nodo La Granja



- ❖ **Acceso** a infraestructura física y tecnológica de laboratorios
- ❖ **Asesoría** técnica y de gestión tecnológica para proyectos
- ❖ Unidad de generación y **apropiación** social del conocimiento
- ❖ **Alianzas** estratégicas para potencializar conocimientos y participación en eventos de divulgación de eventos de proyectos
- ❖ **Promover y potenciar** la creación de negocios





TECNOACADEMIA



www.sena.edu.co



La Tecnoacademia Tolima es un escenario de aprendizaje para los estudiantes de educación básica secundaria y media, dotado de tecnologías emergentes para desarrollar competencias orientadas a la innovación. Los cursos tienen una duración de 140 horas.



LABORATORIO DE SUELOS Y PAVIMENTOS



www.sena.edu.co



El Centro de Industria y de la Construcción – SENA Regional Tolima cuenta con el Laboratorio de Suelos y Pavimentos para la prestación de servicios tecnológicos a las empresas de construcción del departamento del Tolima, para lo cual cuenta con personal calificado y con equipos especializados que permiten brindar a nuestros clientes un acompañamiento y fortalecimiento de sus proyectos ingenieriles a los más altos estándares de calidad.



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



www.sena.edu.co